

UPPFÖRANDEKOD

FÖR LEVERANTÖRER MED BYGGVAROR I BYGGVARUBEDÖMNINGEN

Bakgrund

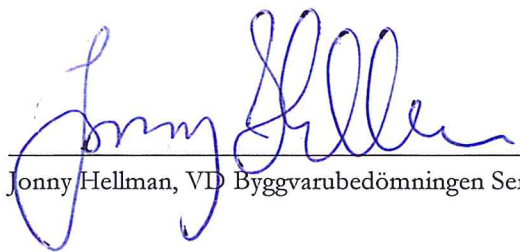
Byggvarubedömningen (BVB) är ett frivilligt system som miljö- och hälsobedömer samt tillhandahåller information om varor och produkter i bygg- och fastighetsbranschen. Systemet har skapats på initiativ av Sveriges fastighetsägare och byggherrar och drivs som en icke vinstdrivande ekonomisk förening. BVB utgår från försiktighetsprincipen och verkar för en giftfri, ansvarsfull och god bebyggd miljö.

BVB har beslutat att inleda arbetet med att införliva krav på sociala aspekter på byggvaror som återfinns i systemet. Uppförandekodens upprättande är ett första steg i detta arbete. Genom att VD eller firmatecknare hos leverantör av varor/produkter signerar denna uppförandekod intygas att leverantören arbetar aktivt och systematiskt för att följa de sociala krav som specificeras nedan. I de fall leverantören inte själv producerar varan/ produkten, ska leverantören försäkra sig om att uppförandekoden efterlevs också i produktionsledet. Signering av uppförandekoden medför att berörd(a) produkt(er) kommer att visualiseras i systemet med en informationspunkt.

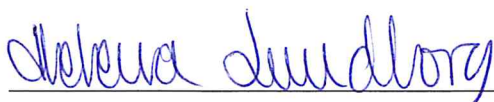
Syfte

BVBs mål är att de produkter vilka bedöms i systemet är framtagna på ett för människor och miljö ansvarsfullt sätt. BVB förväntar sig att leverantören arbetar aktivt för att uppfylla detta mål. BVB verkar för och förväntar sig transparens och ömsesidigt förtroende mellan BVB och leverantörer av byggvaror.

Stockholm 2016-06-07



Jonny Hellman, VD Byggvarubedömningen Service AB



Helena Lundborg, ordf. Byggvarubedömningen ekonomisk förening

ÖVERGRIPANDE KRAV

Denna uppförandekod gäller för leverantören och i de fall där produktionen sker hos en underleverantör, även i produktionsledet. Generellt utgör lagstiftningen i produktionslandet ett minimikrav. Om lagstiftningen och BVBs krav skiljer sig åt ska det högst ställda kravet gälla. Förutom denna miniminivå ställer BVB sociala krav som är baserade på internationellt allmänt vedertagna konventioner och deklARATIONER som refereras till under respektive område. Leverantören ska ha skriftliga rutiner som påvisar det systematiska arbete som förs för att säkerställa att produkter/varor som berörs av denna uppförandekod är producerade under socialt acceptabla förhållanden, vilka specificeras nedan.

Samtliga krav i denna uppförandekod bygger på:

- ILO:s åtta kärnkonventioner
 - *Nr 29: Förbud mot tvångs- och straffarbete*
 - *Nr 87: Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten*
 - *Nr 98: Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt*
 - *Nr 100: Lika lön för lika arbete, oavsett kön*
 - *Nr 105: Avskaffande av tvångsarbete*
 - *Nr 111: Diskriminering vid anställning och yrkesutövning*
 - *Nr 138: Minimiålder för arbete*
 - *Nr 182: Mot de värsta formerna av barnarbete*
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna,
- FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter
- FN:s konvention om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
- FN:s konvention om avskaffande av rasdiskriminering
- FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor
- FN:s barnkonvention
- FN:s konvention om migrantarbetares rättigheter
- FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- FN:s deklARATION om ursprungsfolkens rättigheter
- FN:s deklARATION mot korruption
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- ILO:s konvention nr 169 om ursprungsfolk och stamfolk
- RiodeklARATIONEN om miljö och utveckling
- Genevekonventionerna om reglering av väpnade interna och mellanstatliga konflikter och som även gäller för företag i situationer av väpnade konflikt, interna eller mellan två länder

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

De mänskliga rättigheterna kan generellt delas in i följande kategorier:

- Grundläggande rättigheter i arbetslivet
- Arbetsvillkor
- Civila och politiska rättigheter
- Ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
- Rättigheter för särskilt utsatta grupper (inkl. kvinnor, barn, etniska och religiösa minoriteter, ursprungsbefolkningar, migrantarbetare och personer med funktionsnedsättning).

Leverantören har ett ansvar att stödja och respektera *samtliga* mänskliga rättigheter och ska försäkra sig om att de inte medverkar till kränkningar av dessa på någon av följande tre nivåer:

- Påverkan som orsakas av leverantören (*cause*)
- Påverkan som leverantören bidrar till genom sitt samröre med en viss underleverantör (*contribute*)
- Påverkan som orsakas av en underleverantör och leverantören självt inte bidrar till, men leverantören är ändå kopplat till den negativa påverkan genom sitt samröre med den specifika leverantören (*linkage*).

För att säkerställa att leverantören inte orsakar, bidrar eller är länkad till negativ påverkan på mänskliga rättigheter ska leverantören kontinuerligt bedöma riskerna för negativ påverkan, hantera identifierade risker där högst prioritet ges till de mest allvarliga riskerna, följa upp effekterna av arbetet och kommunicera kring arbetets utveckling. En viktig del i arbetet är också att föra en dialog med de grupper och individer som potentiellt påverkas.

GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER I ARBETSLIVET

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen 138 och 182, får inte förekomma. Rutiner ska finnas för hur åtgärder vidtas om barnarbete påträffas med syfte att rätta till problemet utan att förvärpa barnets eller familjens sociala situation (FN:s barnkonvention 32). Unga arbetare får anställas, förutsatt att deras skolgång inte påverkas, att de inte arbetar övertid eller utför farliga arbetsmoment.

Inga former av tvångs- eller straffarbete accepteras. BVB godtar inte heller att intagna på fängelser eller illegala arbetare tillverkar varor eller utför tjänster direkt eller indirekt kopplade till produkten. (ILO 29 och 105)

Alla arbetstagare ska bemötas med respekt och värdighet. Kroppslig bestraffning eller kränkande handling vare sig fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt får inte förekomma.

Diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, kön, ålder, graviditet, religion, socialt ursprung, funktionshinder, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma. (ILO 100 och 111)

Arbetstagare ska ha rätt att organisera sig fackligt utan negativa konsekvenser. I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att arbetstagare får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser (ILO 87 och 98).

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Alla arbetstagare ska ha mottagit ett skriftligt och juridiskt bindande anställningskontrakt på ett språk den anställde förstår där anställningsvillkoren framgår. Arbetsgivaren ska ha rutiner för att se till att samtliga arbetstagare informeras om sina lagstadgade rättigheter och skyldigheter.

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Lönen ska minst motsvara lagstadgad miniminivå. Arbetstagare har rätt till rättvis och tillfredsställande ersättning, som tillförsäkrar individen och dennes familj en människovärdig tillvaro (ILO 13, Art 23 FN:s dekl. MR).

Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga maxgränsen. All övertid ska vara frivillig och ska kompenseras i enlighet med nationell lagstiftning. Arbetstagaren ska inte betala depositioner. (ILO 1 och 14, Art 23.3 FN:s dekl. MR).

Arbetsmiljön ska vara säker och främja god hälsa för arbetstagaren. Ett systematiskt arbete för att aktivt förebygga arbetsrelaterade skador ska bedrivas på arbetsplatsen. Leverantören ska tillgodose att produktion av

byggvaror sker i byggnader som är säkra att vistas i. Arbetstagare ska ha tillgång till rena sanitäranläggningar och rent dricksvatten (ILO 155, 164). Leverantören ska ha rutiner för brandskydd och brandsäkerhet som är i enlighet med nationell lagstiftning och/ eller internationella föreskrifter.

Om leverantören tillhandahåller bostad åt sina anställda ska brandskydds-, säkerhets- och hygienkraven ovan även omfatta detta boende.

MILJÖ

Miljöaspekter som beaktas i Uppförandekoden är de som påverkar människors miljö där produktion av vara/produkt och råvaruutvinning sker. BVB miljö- och hälsobedömer sedan tidigare byggvaror enligt andra specifika krav.

Leverantören ska arbeta systematiskt för att minska produktens påverkan på miljön och människors hälsa. Det systematiska arbetet kan, men är inte begränsat till att inkludera: identifiera betydande miljöpåverkan, mäta, registrera och arbeta aktivt för att minska sin energi- och resursförbrukning, avfall, utsläpp till mark, atmosfär och vatten.

Leverantören ska ha rutiner för att kontrollera att råvaruutvinning till produktens mest betydande delar sker på ett ansvarsfullt sätt.

Kemikalier som används vid produktion och råvaruutvinning ska hanteras på ett sådant sätt att risker för människa och miljö minimeras.

Om det finns hot om allvarlig eller oåterkallelig skada på miljön eller människors hälsa, så bör åtgärder för att förhindra skada inte skjutas upp. Detta gäller även i de fall där full vetenskaplig bevisning saknas (Försiktighetsprincipen, Riodeklarationen).

KORRUPTION OCH MUTOR

Leverantören får inte ge eller ta emot muta eller använda någon annan metod i syfte att orättvist påverka tjänstemän, rättsväsendet eller privata aktörer. Vid handel med underleverantörer, konsulter och andra mellanhänder ska leverantören ha rutiner för att säkerställa att korruption inte förekommer (FN:s deklARATION mot korruption).

UPPFÖLJNING

Genom att signera denna uppförandekod ges BVB rätt att själva eller via tredje part genom revision, eller på annat sätt, verifiera att kraven efterlevs. Om avvikelser konstateras ansvarar Leverantören för att korrigerande åtgärder vidtas.

Leverantörens namn

Signatur

Datum

Namnförtydligande